

Torino, 12/01/2026

OGGETTO: Politica aziendale per un'impresa socialmente responsabile

La V.G.S. Costruzioni S.r.l. ha deciso di adottare un Sistema di Gestione SA8000 che, in conformità alla norma di riferimento e alla legislazione nazionale e internazionale vigente, garantisca l'osservanza e il pieno adempimento dei requisiti sociali ed etici per la gestione dell'intero ciclo produttivo e della filiera dei fornitori.

Attraverso la formulazione di questa politica, la Direzione si pone precisi obiettivi da raggiungere attraverso il continuo miglioramento delle performance sociali, economiche e ambientali dell'azienda e attraverso l'investimento di risorse umane e finanziarie dedicate, come qui di seguito riportato:

- si prefigge di migliorare la qualità della vita e il benessere dei propri dipendenti e delle comunità in cui lavora e progredisce in coerenza con il concetto di sviluppo sostenibile, ovvero tenendo in considerazione gli impatti sociali, ambientali ed economici derivanti dalla propria attività nelle proprie strategie organizzative e di espansione;
- si impegna a non utilizzare né sostenere in nessuna circostanza, diretta e indiretta, il lavoro minorile e il lavoro obbligato, e a non attuare discriminazioni, punizioni corporali, coercizioni fisiche, mentali o abusi verbali verso i propri lavoratori;
- si impegna a qualificare tutti i fornitori di prodotti o servizi in linea con i principi della SA8000, incoraggiandoli, per quanto consentito dal proprio peso commerciale, ad assicurare un giusto, sicuro ed equo trattamento dei dipendenti secondo i principi SA8000;
- intende porsi all'ascolto di tutti gli interlocutori dell'azienda, attivando dei sistemi di comunicazione e dialogo che consentano la rilevazione delle ragionevoli aspettative e ne permettano il soddisfacimento. In tal senso si impegna a pubblicare annualmente il Bilancio Sociale che renderà conto dell'operato dell'azienda in materia di responsabilità sociale, dei risultati conseguiti e delle aree di miglioramento;
- L'azienda mira alla diffusione della conoscenza e delle pratiche di responsabilità sociale tra i membri del proprio staff attraverso attività di formazione continua e a sensibilizzare i propri clienti, fornitori e la comunità in cui risiede ed opera attraverso l'applicazione e divulgazione dei principi contenuti nella norma SA8000;
- si impegna ad adottare metodologie amministrative che impediscano il verificarsi di comportamenti scorretti e legalmente perseguibili, che arrechino danni ai singoli e alla collettività o che siano di ostacolo allo sviluppo di altre organizzazioni;
- garantisce il rispetto delle norme nazionali e sovranazionali in materia di tutela del lavoro, salute e sicurezza, contratti collettivi nazionali di lavoro di riferimento e l'applicazione dei principi contenuti nel proprio Codice Etico e nel Codice di Condotta Aziendale.

Segnalazioni e reclami

A seguire i possibili metodi che V.G.S. Costruzioni S.r.l. mette a disposizione per potere comunicare su argomenti di carattere etico, sociale e di sicurezza con il Responsabile dei Lavoratori o gli enti preposti per il rilascio della certificazione.

Le segnalazioni possono avvenire a Vostra discrezione in forma anonima o firmata.

- Comunicazione anonima

Accedere al sito web www.vgscostruzioni.com, nella barra in alto selezionare "Contattaci", successivamente "Segnalazioni" all'interno del menù a tendina e compilare il modulo "Segnalazioni SA8000".

In questo modo sarà possibile trasmettere direttamente i messaggi al RLSA, che li riceverà al suo indirizzo e-mail personale, protetto da password.

Al fine di garantire la discrezione degli utenti, le comunicazioni potranno essere firmate o inviate in forma anonima.

- **Comunicazione firmata e suggerimenti**

Per far pervenire una comunicazione al RLSA, sarà possibile compilare l'apposito modulo cartaceo a disposizione in reception. Sarà cura dell'addetto/a di riferimento consegnare lo stesso al RLSA.

- **Ente di certificazione e SAI**

È altresì possibile inviare la propria segnalazione direttamente all'ente di certificazione di riferimento, GCERTY o al SAI, utilizzando i seguenti riferimenti:

GCERTI

Riferimento: Dr. Michele Gallo CEO GCERTI ITALY s.r.l.

Mail: segnalazioni@gcerti.it - Sito web: <https://www.gcerti.it/sa8000/>

SAAS

Posta: SAAS, 15 West 44th Street, 6th floor – New York

Email: saas@saasaccreditation.org - Tel / Fax: +212-684-1515

SAI

Posta: NYC Headquarters, 9 East 37th Street; 10th Floor - New York, NY 10016, United States of America

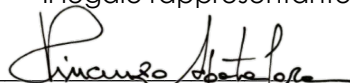
Email: sa8000@sa-intl.org - info@sa-intl.org - Tel / Fax: +1 (212) 684-1414

Le segnalazioni pervenute saranno registrate in archivio e trattate coinvolgendo il Comitato per la Responsabilità Sociale e le funzioni interessate. Il Comitato per la Responsabilità Sociale (SPT) monitorerà con ragionevole frequenza che le segnalazioni siano gestite dalla funzione competente e provvederà alla verifica della chiusura delle segnalazioni. Per ogni segnalazione pervenuta il SPT, nella persona del RLSA, dovrà dare riscontro al personale interno e alle parti interessate in merito alla presa in carico e all'azione di risoluzione della segnalazione entro 30 giorni dalla ricezione della stessa. Qualora si renda necessario, a fronte del trattamento di una segnalazione potrà essere richiesta un'azione correttiva, anch'essa notificata come sopra specificato.

APPROVAZIONE E RIESAME

La Direzione, in conformità ai requisiti dello Standard SA8000:2014, riconosce come scelta strategica lo sviluppo di un sistema di gestione della responsabilità sociale, integrato con il sistema di gestione per la Qualità, e istituisce il **Comitato per la Responsabilità Sociale** (Social Performance Team – SPT) per assicurare l'implementazione di tutti gli elementi della SA8000. La Direzione verificherà periodicamente che la Politica sia documentata, resa operante, mantenuta attiva, riesaminata, diffusa a tutto il personale e resa disponibile al pubblico.

Il legale rappresentante


V.G.S. Costruzioni S.r.l.